

Žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů

Povinný subjekt: **Obec Bašť**
Obecní 126, 250 85 Bašť
IČ: 00240036

Žadatel: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Kontakt: [REDACTED]

Tímto žádám o poskytnutí seznamu osob, se kterými má či měla obec Bašť uzavřený jakýkoli pracovně právní vztah (Pracovní smlouva, vč. pracovněprávní vztahu založeného jmenováním, Dohoda o provedení práce, Dohoda o pracovní činnosti), a to od 01.01.2023 (žádost se vztahuje i na pracovněprávní vztahy, které byly uzavřeny před tímto datem, ale byly 01.01.2023 v platnosti).

Informaci žádám v podobě:

Jméno zaměstnance (v případě shody jmen prosím o odlišení např. rokem narození)
Výše platu/odměny (pokud byla v průběhu smluvního vztahu měněna, tak všechny její přiznané výše, vč. zdůvodnění navýšení (či snížení). Plat rozepsaný dle složek (tarif, osobní příplatek, zvláštní příplatek, příplatek za vedení, byly-li přiznány).

Dále žádám, od stejného data, tj. od 01.01.2023, o přehled přiznaných mimořádných odměn – Jméno, výše a zdůvodnění.

Výše uvedené informace by měl obsahovat personální systém či export z toho systému.

Dokumenty je možné zaslat datovou schránkou nebo na e-mail [REDACTED]
[REDACTED]

K výše uvedené žádosti dále pro doplnění uvádím:

Zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), § 82 písm. c):

Člen zastupitelstva obce má při výkonu své funkce právo požadovat od zaměstnanců obce i od zaměstnanců právnických osob založených nebo zřízených obcí informace ve věcech, které souvisejí s výkonem jeho funkce. Tyto informace musí být poskytnuty nejpozději do 30 dnů.

Kontrola zákonnosti a hospodárnosti: Zastupitel má povinnost dohlížet na řádné nakládání s veřejnými prostředky. To zahrnuje i kontrolu výše platů, odměn, jejich zdůvodnění a rovného přístupu k odměňování.

Osobní údaje jako součást kontroly: Pokud jsou osobní údaje (např. jméno, výše mzdy, důvod mimořádné odměny) nezbytné pro výkon funkce zastupitele, má na jejich zpřístupnění právo. Podmínkou je, že se jedná o informace související s výkonem funkce.

Povinnost mlčenlivosti: Zastupitel je vázán mlčenlivostí a odpovědností za případné zneužití těchto informací. To chrání zaměstnance před neoprávněným zveřejněním.

Ministerstvo vnitra ve svém metodickém stanovisku č. 7/2011, tj. již v roce 2011, potvrzuje, že člen zastupitelstva má právo na informace, které souvisejí s výkonem jeho funkce, včetně těch, které obsahují osobní údaje, pokud je to nezbytné pro výkon této funkce. Toto stanovisko názor se tak objevují i v dalších výkladech doporučeních a stanoviscích.



Datum podání: 15. 08. 2025



Vyřizuje: Mgr. Lenka Pátková
Email: patkova@obecbast.cz
Datum: 15.09.2025
Č.j.: 2136/2025/OÚ
Spis. zn.: 1857/2025/OÚ



Vyjádření k žádosti o informace podané zastupitelem obce podle § 82 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb. o obcích

Dne 15. 8. 2025 byla Obci Bašť doručena žádost pana [REDACTED] člena zastupitelstva obce Bašť, o poskytnutí informací dle § 82 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (dále jen „zákon o obcích“).

Žadatel požaduje:

- seznam všech osob, se kterými má či měla obec od 1. 1. 2023 uzavřený pracovněprávní vztah (žádost se vztahuje i na pracovněprávní vztahy, které byly uzavřeny před tímto datem, ale byly 01.01.2023 v platnosti),
- jméno zaměstnance (v případě shody jmen požádal o odlišení např. rokem narození)
- konkrétní výši platu/odměn těchto osob (včetně změn), vč. zdůvodnění navýšení (či snížení)
- plat rozepsaný dle složek (tarif, osobní příplatek, zvláštní příplatek, příplatek za vedení, pokud byly přiznány)
- přehled mimořádných odměn včetně jména a zdůvodnění.

Žádost je odůvodněna potřebou kontroly zákonnosti a hospodárnosti, zejména v oblasti personálních nákladů, a zastupitel se v ní odvolává na svou zákonnou povinnost dohlížet na řádné nakládání s veřejnými prostředky a zajištění rovného přístupu k odměňování.

Informace, na které má zastupitel podle § 82 písm. c) zákona o obcích nárok, jsou takové, které jsou nezbytné k výkonu jeho funkce (viz návětí § 82 zákona o obcích). Toto právo však není neomezené a je vázáno na rozsah kompetencí zastupitelstva obce, jak je vymezuje § 84 a § 85 zákona o obcích.

Z těchto ustanovení mimo jiné vyplývá, že zastupitelstvo:

- schvaluje rozpočet jako celek,
- nezasahuje do individuálních pracovněprávních vztahů zaměstnanců obecního úřadu (s výjimkou situace, kdy člen zastupitelstva sám uzavírá pracovněprávní vztah s obcí)
- nemá rozhodovací pravomoci v personálních otázkách.



Ministerstvo vnitra opakovaně ve své metodické činnosti uvádí, že k výkonu funkce zastupitele není nezbytné znát konkrétní platy a odměny jednotlivých zaměstnanců, pokud se nejedná o osoby v řídicích pozicích nebo pokud k tomu není dán zvláštní důvod (např. podezření na nehospodárné nakládání s veřejnými prostředky), neboť zastupitelstvo obce schvaluje rozpočet jako celek.

V rámci posuzování předmětné žádosti je obec povinna poměřit právo žadatele na informace podle § 82 písm. c) zákona o obcích s právem zaměstnanců obce na ochranu jejich osobních údajů, zakotveným v čl. 10 odst. 3 Listiny základních práv a svobod.

Zároveň došlo k aplikaci tzv. testu proporcionality, jak jej vymezil Ústavní soud v nálezu sp. zn. IV. ÚS 1378/16 („platový nález“) a k jeho upřesnění došlo v následné judikatuře (např. rozsudek Městského soudu v Praze sp. zn. 10 A 44/2018).

Tento test posuzuje, zda zásah do soukromí konkrétních osob je ospravedlnitelný s ohledem na veřejný zájem na informace o nakládání s veřejnými prostředky. Ústavní soud vymezil čtyři kumulativní podmínky, které musí být splněny, má-li být poskytnuta individualizovaná informace o platu/odměnách:

1. Účelem žádosti je přispět k veřejné diskusi o otázkách veřejného zájmu.
2. Požadovaná informace se skutečně týká veřejného zájmu (např. nakládání s veřejnými prostředky).
3. Žadatel plní roli „společenského hlídačského psa“, tedy subjektu, který sleduje činnost veřejné moci a přispívá k její kontrole.
4. Informace existuje a je dostupná.

Ačkoli žadatel jako zastupitel naplňuje třetí podmínku již z povahy své funkce, ostatní podmínky obec zhodnotila následovně:

- Rozsah žádosti je velmi široký – požadujete konkrétní jména, detailní strukturu mzdy, vývoj platu i odměny s odůvodněním.

Takové údaje jsou citlivé osobní povahy, a jejich plošné zpřístupnění by představovalo nepřiměřený zásah do práv zaměstnanců.

- Nebyla uvedena žádná konkrétní podezření na nehospodárnost nebo diskriminační praktiky, která by individualizované údaje odůvodňovala.
- Zastupitelstvo nemá rozhodovací pravomoc v oblasti pracovněprávních vztahů zaměstnanců úřadu – ty náleží starostovi, resp. radě obce.

Na základě výše uvedeného obec dospěla k závěru, že nebyly splněny všechny podmínky „platového testu“, a že v tomto konkrétním případě převažuje ochrana soukromí zaměstnanců nad právem na informace v požadovaném rozsahu.

Dále obec uvádí, že při posuzování žádosti rovněž vycházela z následujících závěrů soudu:



„V případě žádosti o poskytnutí informace o platových poměrech zcela „běžné“ úřední osoby bez jakýchkoli řídicích pravomocí (referenta obecního či krajského úřadu, ale i ústředního orgánu státní správy nebo jiných veřejných institucí) je nezbytné, aby žadatel v žádosti uvedl rozumné důvody, pro něž by měl právě v dané konkrétní situaci existovat veřejný zájem na vyhovění jeho žádosti. [...] Požadavek na „sílu důvodů“ existence veřejného zájmu na poskytnutí informace postupně klesá se zvyšujícím se postavením dotčených osob v rámci veřejné sféry, neboť čím větší kompetence (ať už v organizaci a metodickém vedení podřízených, v hospodaření s veřejnými finančními prostředky či v čemkoli jiném) tato osoba má, tím přirozenější a zjevnější je bez konkrétního zdůvodnění veřejný zájem na její kontrole.“

Lze tedy říci, že při posouzení tohoto kritéria při rozhodování o žádosti dochází k vyvažování (poměrování) v kolizi stojících práv (práva na informace a práva na ochranu soukromí, resp. práva na ochranu osobních údajů), neboť čím méně významná pozice v rámci systému veřejné správy, tím konkrétněji musí žadatel tvrdit (a případně dokládat), že na poskytnutí informace o platu je veřejný zájem, resp. tím konkrétnější musí být důvody pro to, aby vůbec bylo možné říci, že zde je veřejný zájem na poskytnutí takové informace.

Na uvedeném pak nic nemění ani skutečnost, že naprostá většina zaměstnanců, jichž se týká žádost o informace, se nenachází v pozici úřední osoby, ale v pozici zaměstnance „neúředníka“. Tito zaměstnanci pak nedisponují žádnými řídicími pravomocemi.

Poskytnutý rozsah informací

Z důvodu proporcionality a s cílem umožnit žadateli - zastupiteli nahlédnout do mzdové politiky obce v rozsahu přiměřeném a zákonném, obec přistoupila k částečnému anonymizovanému zpřístupnění informací, a to v podobě:

- rozdělení zaměstnanců do skupin dle vykonávané činnosti (manuální práce – DPČ/DPP, práce spojená s volbami DPČ/DPP, tvůrčí činnost DPČ/DPP, zaměstnanci obce zařazení do obecního úřadu HPP, techničtí pracovníci HPP, ostatní služby HPP),
- uvedení počtu zaměstnanců v každé skupině,
- přehledu o celkové mzdové a odměňové částce za roky 2023, 2024 a za období do července 2025.

Tento rozsah informací je podle názoru obce:

- přiměřený,
- naplňuje účel veřejné kontroly,
- nezasahuje nepřiměřeně do práv jednotlivců.

Předané informace žadateli pak plně umožňují získat ucelený přehled o hospodárnosti personální politiky obce, a to v rozsahu, který může být relevantní při výkonu pravomocí zastupitele v rámci



schvalování rozpočtu či jiné diskusi nad hospodařením obce. Současně tyto informace pak mohou být doplněny s informacemi, jimiž žadatel disponuje jako zastupitel, a to včetně těch, které jsou relevantní pro schvalování rozpočtu obce.

Obec Bašť je připravena poskytovat informace zastupitelům v souladu se zákonem o obcích a Listinou základních práv a svobod, s důrazem na ochranu osobních údajů. V případě konkrétního odůvodněného podezření na nehospodárnost nebo jiné relevantní okolnosti, které by žádost individualizovaly, je obec připravena celou věc přehodnotit.

S pozdravem

Mgr. Lenka Pátková
2025.09.15 16:16:26

Signer:

CN=Mgr. Lenka Pátková
C=CZ
O=Obec Bašť
2.5.4.97=NTRCZ-00240036

Public key:
RSA/4096 bits

Mgr. Lenka Pátková
místostarostka

Přílohy: Informace o mzdových/platových výdajích obce Bašť za období 2023 – 7/2025